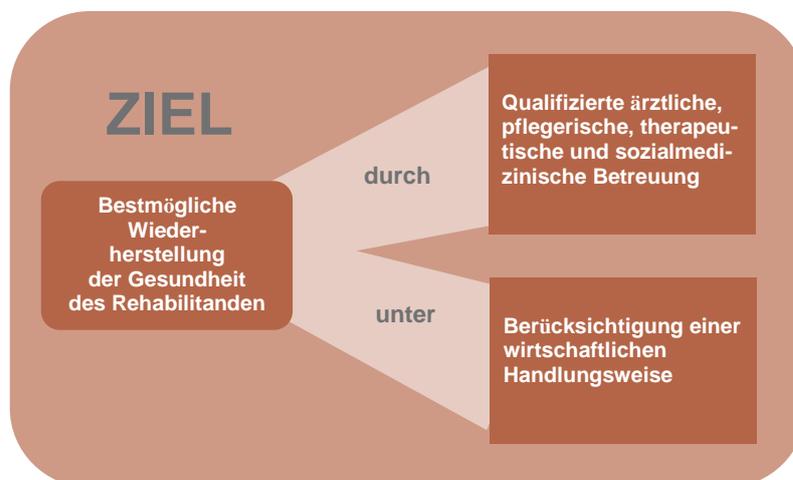


03 Teilhabeorientiertes Leitbild

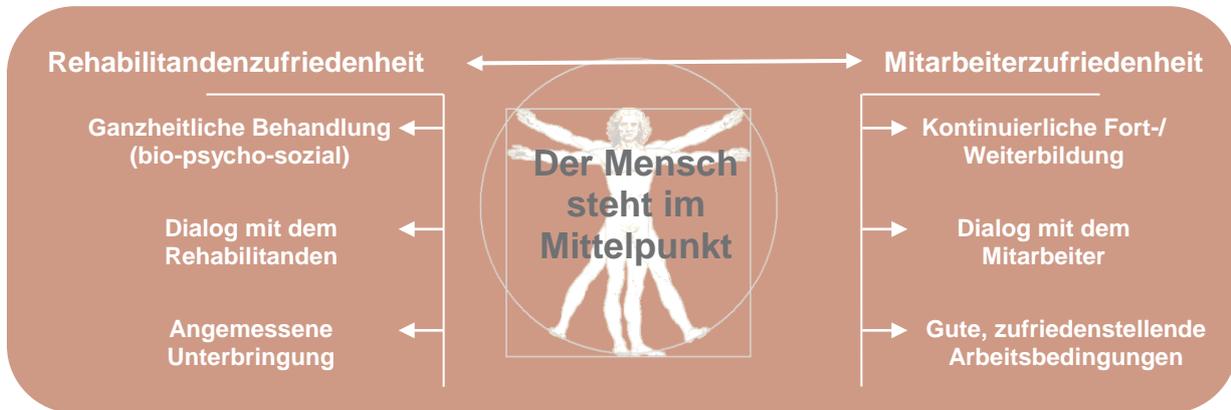
Ziel allen Handelns in der *MEDIAN Frankenpark Klinik* ist es, die uns anvertrauten Rehabilitanden nach bestem Wissen und Gewissen zu betreuen, um den Erhalt bzw. die *bestmögliche Wiederherstellung ihrer Gesundheit* zu ermöglichen und somit in den Alltag und/oder in den Beruf wieder einzugliedern.



Dieses Ziel kann nur durch eine qualifizierte ärztliche, pflegerische, therapeutische und sozialdienstliche Betreuung adäquat umgesetzt werden, welches eine durchgängige Fachkompetenz auf hohem Niveau sowie kontinuierliche Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen der Mitarbeiter voraussetzt. Die Leistungserbringung berücksichtigt einen wirtschaftlichen Einsatz der Ressourcen (§ 12 SGB V).

Die *MEDIAN Frankenpark Klinik* versteht sich als Dienstleistungsunternehmen, in dem neben einer hohen Behandlungsqualität auch soziale Werte gelebt und vertreten werden. Im Vordergrund unseres Handelns steht dabei ein ganzheitliches Verständnis des Menschen. Das therapeutische Konzept berücksichtigt die individuellen Möglichkeiten und die speziellen Bedürfnisse der Rehabilitanden. Menschen mit vorübergehendem oder dauerhaftem Handicap sollen genauso leben wie Menschen ohne Einschränkungen, hierzu wollen wir beitragen.

Geändert: QML	Geprüft: QM-Team	Freigegeben: Dr. Herrmann
Datum: 20.11.2018	Datum: 20.10.2020	Datum: 20.10.2020
F.Z.QM.002.04	Zentrale MEDIAN - A.1.01	Seite 1 von 2



Bei der Verbesserung von Strukturen, Prozessen und Ergebnissen ist es von besonderer Bedeutung, die persönliche Zuwendung zum Menschen zu berücksichtigen. Unerlässlich ist dabei Zeit für eine ausreichende Kommunikation zwischen den Rehabilitanden und Mitarbeitern sowie mit Angehörigen, Kostenträgern und Kooperationspartnern.

Die Mitarbeiter machen den Wert unseres Unternehmens aus. Sie zu fördern und zu fordern entspricht dem Ansatz unseres Qualitätsmanagements. Dazu bedarf es kommunikativer Anstrengungen, einer ausreichenden Information und einer der Fragestellung angemessenen Beteiligung. Dies gilt insbesondere auch bei der Einarbeitung neuer Mitarbeiter. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind dabei integrale Bestandteile der unternehmerischen Verantwortung.

Zur Sicherung der Professionalität dienen der Aufbau von Kompetenzen mittels kontinuierlicher Fort- und Weiterbildung sowie die Schaffung einer multidisziplinären und multiprofessionellen Arbeitskultur. Offen für neue Ansätze beteiligen wir uns an der Weiterentwicklung des Gesundheitswesens. Die Wertschätzung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ist ein wichtiger Grundsatz, dem durch individuelle Beteiligung und Förderung entsprochen wird.

Hohe und standardisierte Behandlungsqualität unter Beachtung von Wirtschaftlichkeit, Umwelt, Gesundheitsschutz, gesetzlichen/behördlichen Anforderungen, Einsatz moderner Technik, unter Berücksichtigung der Kundenanforderungen sichert die langfristige Existenz des Unternehmens.

Geändert: QML	Geprüft: QM-Team	Freigegeben: Dr. Herrmann
Datum: 20.11.2018	Datum: 20.10.2020	Datum: 20.10.2020
F.Z.QM.002.04	Zentrale MEDIAN - A.1.01	Seite 2 von 2