

Personalführung und Wiedereingliederung bei psychisch erkrankten Mitarbeitern

Unsere Seminarreihe umfasst 6 Module, die das Thema aus verschiedenen Perspektiven beleuchten und die in sich zusammenhängend sind. Die einzelnen Module können je nach Vorkenntnissen und Interessenschwerpunkten unabhängig von einander oder als Komplettpaket gebucht werden.

Modul 1

„Gesund oder krank am Arbeitsplatz“:

Die Suche nach gesunden Arbeitsbedingungen für die psychische Gesundheit

- alltägliche Erfahrung und gewachsene Überzeugungen
- empirische Befundlage und theoretische Konzepte zu Mitarbeiterverhalten, Führungsverhalten und strukturellen Arbeitsbedingungen
- Möglichkeiten der Erfassung der psychischen Gesundheit und ihrer Gefährdungen durch die Psychische Gefährdungsbeurteilung

Modul 2

„Wenn es aus dem Ruder läuft“:

Aktive Personalführung als Gesundheitsprävention

- Allgemeine Kriterien psychischer Fehlanpassung am Arbeitsplatz
- Spezielle Hinweise auf konkrete Krankheitssymptome
- Erste und frühzeitige Ansprache von Auffälligkeiten: Anforderungen an die soziale Kompetenz und das Führungsverständnis
- Ziele kurz-, mittel- und langfristiger Personalführung bei psychisch auffälligen Mitarbeitern
- Maßnahmen der Personalführung und der Gesundheitsfürsorge: Koordination und Unterstützung durch firmeninterne und externe Netzwerke

Modul 3

„Auffallend anders“:

Psychische Erkrankungen und ihre Auswirkungen auf Motivation, Leistungsfähigkeit, Arbeitsklima und persönliches Erscheinungsbild

Vorstellung ausgewählter Krankheitsbilder aus dem Formenkreis

- Depressiver Erkrankungen
- Angst- und Zwangstörungen
- Abhängigkeiten, einschließlich PC und Internetgebrauch
- Persönlichkeitsstörungen wie Narzisstische Persönlichkeitsstörung, Borderlinestörungen, schizoide und antisoziale Persönlichkeitsstörungen

Modul 4

„Zurück am Arbeitsplatz“:

Die Wiedereingliederung psychisch erkrankter Mitarbeiter

- Wiedereingliederung am bisherigen Arbeitsplatz: Vorbereitung, Durchführung und Bewertung der Stufenweise Wiedereingliederung
- Wiedereingliederung unter temporär oder dauerhaft veränderten Arbeitsbedingungen durch BEM Maßnahmen: Besondere Anforderungen an die Gesprächsführung und Auswahl der Maßnahmen aufgrund der ggf. reduzierten psychischen Belastung
- Prognose der Arbeitsfähigkeit und Belastbarkeit bei psychischen Erkrankungen
- Unterstützungsmöglichkeiten der Sozialversicherungsträger (Deutsche Rentenversicherung, Krankenkassen, Integrationsdienste) durch Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben, Erwerbsminderungsrente, Zuschüsse der Integrationsämter u.a.

Modul 5

„In die Praxis I“:

Moderierter Erfahrungsaustausch zu konkreten BEM-Fällen

- Fälle aus Good Practice werden vorgestellt und diskutiert
- Möglichkeit zur individuellen Fallvorstellung der Teilnehmer

Modul 6

„In die Praxis II“:

Individuelles Coaching für BEM-Beauftragte

- Problemklärung
- Auswahl fallspezifischer BEM-Maßnahmen
- Unterstützung bei der Umsetzung ausgewählter BEM-Maßnahmen
- Prozessevaluation
- Gesundheit und mentale Stärke des BEM-Beauftragten im BEM-Prozess

Preis pro Modul 185 Euro

Sie wollen mehr erfahren?

Wir freuen uns auf Ihren Anruf unter 0261/96 37 55 44
(Ansprechpartner Herr Andreas Goros).

Weitere Informationen und unsere Referenzkunden finden Sie unter:
<https://www.median-kliniken.de/de/median-gesundheitsdienste-koblenz/>